

# Worker Protection Program

Chicago Community and Workers' Rights (CCWR) está participando en el Programa de Protección de Trabajadores para promover y proteger la salud y seguridad de los trabajadores y disminuir y prevenir los contagios de COVID-19 en los lugares de trabajo. Este programa se realiza en Colaboración con el Departamento de Salud Pública del Condado de Cook y Raise the Floor Alliance (RTF).

## Prevención General



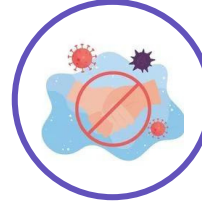
Vacúnese para limitar su riesgo de contraer el virus.



Quédese en casa cuando estes enfermo



Lávase las manos frecuente con agua y jabón - limpia y desinfecta las áreas con regularidad



Evite el contacto con personas enfermas



Cubre su boca con un pañuelo desechable o manga cuando tosa o estornude

## Si está completamente vacunado:



El Centro de Control y Prevención de Enfermedades (CDC) advierten que la mayoría de las personas completamente vacunadas pueden reanudar sus actividades sin usar máscaras o distanciarse físicamente, excepto cuando lo exijan las leyes, reglas y regulaciones federales, estatales, locales, tribales o territoriales, incluida la orientación comercial y laboral local.



Si ha estado expuesto a alguien que tiene COVID-19, no necesita ponerse en cuarentena o hacerse la prueba a menos que tenga síntomas, o viva o trabaje en un centro correccional o de detención o en un refugio para personas sin hogar.

Para obtener más información sobre la vacuna y dónde obtenerla, visite <https://www.vaccines.gov/>

## SU EMPLEADOR DEBE HACER TODO LO POSIBLE PARA PROTEGER A LOS NO VACUNADOS O TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE RIESGO A TRAVÉS DE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE APOYO EN SUS LUGARES DE TRABAJO

### ESTO INCLUYE:

- Otorgar a los empleados tiempo libre para vacunarse
- Instruir a los trabajadores que están infectados, a los trabajadores no vacunados que han tenido contacto cercano con alguien que dio positivo por COVID-19, y a todos los trabajadores con síntomas de COVID-19 que se queden en casa
- Implementar el distanciamiento físico para los trabajadores no vacunados o en situación de riesgo en todas las áreas de trabajo comunales, o limitar el número de estos trabajadores en un lugar

- Proporcionar a los trabajadores no vacunados o de alto riesgo una mascarilla quirúrgica o una cobertura facial diaria gratuita. Apoye a los trabajadores que quieran seguir usando cubiertas faciales por seguridad.
- Educar y capacite a los trabajadores sobre las políticas y procedimientos de COVID-19 utilizando formatos accesibles y en idiomas que comprendan.
- Asegurarse de que los trabajadores comprendan sus derechos a un entorno laboral seguro y saludable, a quién contactar si tienen preguntas o inquietudes sobre la seguridad y salud en el lugar de trabajo, y su derecho a plantear inquietudes sobre seguridad y salud en el lugar de trabajo sin represalias.
- Mantener los sistemas de ventilación y realice una limpieza y desinfección de rutina.
- Registrar e informar las infecciones y muertes por COVID-19

Para obtener más información sobre las reglas y regulaciones de COVID-19, visite <https://www.osha.gov/coronavirus/safework> o <https://www.cdc.gov/coronavirus>

## ¿A quién puede contactar si tiene inquietudes sobre la propagación de COVID-19 en su lugar de trabajo?

### La Oficina de Derechos en el Lugar de Trabajo de la Oficina del Fiscal General de Illinois :



(844) 740-5076



Envíe un correo electrónico a [workplacerrights@atg.state.il.us](mailto:workplacerrights@atg.state.il.us)

Puede poner una queja en el Departamento de Salud Pública del Condado de COOK:

<https://cookcountypublichealth.org/contact-us/complaint-forms/covid-19-related-complaint-form/>

### Puede llamar a las oficinas de OSHA a (800) 321-6742

De conformidad con la Sección 25 (b) de la Ley de Protección de Denunciantes, 740 ILCS 174, las empresas tienen prohibido tomar represalias contra un empleado por revelar información cuando el empleado tiene motivos razonables para creer que la información revela una violación de una ley estatal o federal, regla, o reglamento.

Puede llamar a CCWR, un centro de trabajadores sin fines de lucro que apoya a los trabajadores a poner sus quejas y darles seguimiento.



(773) 653-3664.



Envíe un correo electrónico a [chicagoworkersrights@gmail.com](mailto:chicagoworkersrights@gmail.com)



Para obtener más información, visite nuestro sitio web y redes sociales <https://chicagoworkersrights.org> | Twitter y Instagram: @chicagoworkersr